

# 女性活躍推進法に基づく行動計画

株式会社 新 村

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日

2. 目標と取組内容

営業職の積極的な女性採用を推進し1名以上採用する。

<目標>

<取組内容>

社内の女性社員に対して営業職への転籍希望者を募る。

求人票により営業職を募集する際に女性の積極採用の旨を表記する。

営業職の女性の割合を集計する。

## 【女性の職業生活における活躍に関する情報】

営業職の女性の割合 0%

営業職以外の女性の割合 44%

(更新日：2022年3月21日)